

# Stufen der Persönlichkeitsentwicklung entschlüsseln

---

---

Der Zertifizierungs-Workshop zum Ich-Entwicklungs-Profil –  
für Coaching, Führungskräfteentwicklung & Management-  
Diagnostik

Berlin

02.05. - 05.05.2017

I-E-Profil   
Das Ich-Entwicklungs-Profil™

[www.I-E-Profil.de](http://www.I-E-Profil.de)

## Warum spielt Persönlichkeitsentwicklung eine so bedeutende Rolle?

Menschen unterscheiden sich in vielem voneinander - ihrem Temperament, den sie treibenden Motiven oder Verhaltenspräferenzen, wie z.B. dem Grad ihrer Gewissenhaftigkeit. Solche Unterschiede sind vor allem relevant, wenn es um die Passfähigkeit für bestimmte und Rollen oder das Verstehen anderer Menschen geht. Bekannte und in der Wirtschaft verwendete Tests wie z.B. der MBTI oder DISG messen solche Eigenschaften.

Zudem unterscheiden sich Menschen auch darin, welche Stufe der Persönlichkeitsentwicklung sie bisher erreicht haben. Gängige Persönlichkeitstests können dies nicht erfassen.

Die Stufe der Persönlichkeitsentwicklung beeinflusst stark, wie flexibel ein Mensch mit uneindeutigen und komplexen Situationen, mit sich selbst und Anderen umgehen kann. Gerade Führungskräfte können mit zunehmender persönlicher Reife dem Kontext immer angemessener und effektiver handeln.

## Das Ich-Entwicklungs-Profil

Das Ich-Entwicklungsprofil ist ein sorgsam validierter Entwicklungs- und Persönlichkeitstest, der die persönliche Reife eines Menschen misst (Entwicklungsstufe der Ich-Struktur).

Jahrzehnte weltweiter Forschung haben eine universell gültige Reihenfolge von Stufen bestätigt, die zeigt, was passiert wenn Menschen sich in ihrer Persönlichkeit entwickeln: Mit jeder weiteren Stufe gewinnen Sie mehr innere Handlungsfreiheit und einen umfassenderen Aufmerksamkeitsfokus. Sie können auf Andere adäquater eingehen und differenzierter urteilen.

Doch die meisten Menschen bleiben als Erwachsene (trotz kontinuierlichen Lernens) in Ihrer Persönlichkeitsentwicklung stecken – und so weit unterhalb ihres Potentials.

Stufennummer	Entwicklungsstufe	Ebenen	Häufigkeit in % (Erwachsene)
E 2	Impulsgesteuerte Stufe	vorkonventionell	5 %
E 3	Selbstorientierte Stufe		
E 4	Gemeinschaftsbestimmte Stufe	konventionell	12 %
E 5	Rationalistische Stufe		38 %
E 6	Eigenbestimmte Stufe		30 %
E 7	Relativierende Stufe	post- konventionell	10 %
E 8	Systemische Stufe		4 %
E 9	Integrierte Stufe		1 %
E 10	Fließende Stufe		

Mit dem I-E-Profil wird das bisher meist unbeachtete und wenig greifbare Thema Persönlichkeitsentwicklung praktisch verfügbar für

- Coaching
- Führungskräfteentwicklung
- Management-Diagnostik

Es ermöglicht eine Standortbestimmung zur eigenen Entwicklung und zeigt stufenspezifische Reizbarkeiten sowie Grenzen auf. Es regt, wie kaum ein anderes Instrument, Entwicklung an, die über ein reines Aneignen von Fähigkeiten (= Lernen) weit hinausgeht.

## Inhalt

Unser Zertifizierungs-Workshop bietet Ihnen einen kompakten Einblick in diesen fundamentalen Aspekt menschlichen Denkens, Fühlens und Handelns. Grundlage dessen sind die Forschungen von J. Piaget, J. Loevinger, R. Kegan, S. Cook-Greuter, K. Wilber sowie deren Erweiterung und praktische Anwendung durch T. Binder.

In den ersten beiden Tagen lernen Sie das Ich-Entwicklungs-Modell in all seinen Facetten kennen und trainieren, Entwicklungskennzeichen in täglichen Situationen zu erkennen. In der zweiten Hälfte des Workshops üben Sie das konkrete Arbeiten mit diesem Instrument.

Unser Programm beinhaltet:

- Ich-Entwicklung im Verhältnis zu weiteren Aspekten der Persönlichkeit
- Die einzelnen Stufen der Ich-Entwicklung – was verändert sich konkret?
- Wie wirkt sich das Ich-Entwicklungsniveau auf effektives Führungshandeln aus?
- Wie misst man Ich-Entwicklung?
- Wirksame Auswertungsgespräche mit dem I-E-Profil führen
- Wie arbeitet man mit Ich-Entwicklung in Coaching und Führungskräfteentwicklung?
- Stufenspezifische Vorgehensweisen, um Ich-Entwicklung gezielt zu fördern

## Ihr Nutzen

Der Workshop bietet Ihnen eine einzigartige Kombination von Forschungsergebnissen und wie Sie diese in Coaching, Beratung und Management anwenden können.

Sie erhalten ein Instrument, mit dem Sie das Ich-Entwicklungsniveau valide diagnostizieren und auf einzigartige Weise fördern können. Überdies gewinnen Sie ein sehr feines und vielschichtiges Verständnis dessen, wie sich die Persönlichkeit eines Menschen in ihren verschiedenen Facetten entwickelt.

Sie erfahren, worin Chancen und wichtige Rahmenbedingungen im praktischen Umgang mit dem I-E-Profil™ bestehen und wie Sie damit ethisch verantwortungsvoll umgehen. Zudem erwerben sie konkretes Know-how und eine Vielzahl von Interventionen für die Arbeit mit dem I-E-Profil™ (Debriefing, Coaching etc.).

Durch die Auswertung Ihres persönlichen I-E-Profiles™ erleben Sie den Nutzen dieses Instrumentes unmittelbar für sich selbst. Die erfolgreiche Teilnahme berechtigt Sie dazu, das I-E-Profil™ für Ihre Arbeit zu nutzen.

Auf unserer I-E-Profil-Website finden Sie **Eindrücke von Teilnehmern** der bisherigen Zertifizierungs-Workshops. Dort können Sie sich ein Bild machen, wie diese in Teilnehmervideos über Ihre Erfahrungen und Anwendungsbereiche berichten.

## Methodik

Praktische Beispiele, Impulsreferate, Rollenspiele, Auswertungen von Gesprächen und I-E-Profilen, Gruppenarbeiten und Coaching-Sequenzen machen dieses komplexe Thema hautnah für Sie erlebbar.

Das implizite Abgleichen mit Ihrem eigenen Erleben und Handeln wird Sie persönlich nicht unberührt lassen.

## Zielgruppe

Unser Intensivtraining richtet sich an Berater und Führungskräfte mit Interesse an Entwicklung, beispielsweise für:

- Coaches und Supervisoren
- Personal- und Führungskräfteentwickler
- Mediatoren und Organisationsberater
- Berater im Bereich Management-Diagnostik und Executive Search

## Teilnahmevoraussetzungen

Als Teilnehmer sollten Sie folgende persönliche Voraussetzungen mitbringen:

- mehrere Jahre Berufserfahrung
- Beratungsausbildung (z.B. Coaching, Organisationsentwicklung oder vergleichbare Erfahrungen)
- Neugier auf sich selbst und fähig zur Selbstdistanzierung

## Leitung



### Dr. Thomas Binder,

Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych., Supervisor (DGSv), Mediator (BM)

Seit 1995 arbeite ich als Organisationsberater und Coach. Als ich 1993 bis 1995 in Forschungsprojekten am Max-Planck-Institute for Human Development mitarbeitete, lernte ich das Modell der Ich-Entwicklung kennen. Dessen wissenschaftliche Fundierung und weitreichende Auswirkungen auf alle Lebensbereiche faszinieren mich immer wieder. In hunderten von Assessments und Beratungen mit Führungskräften weltweit, konnte ich immer tiefer erfahren, welch mächtiges Potential für Berater und Führungskräfte dieser Ansatz in sich birgt.

## Literaturhinweise

Auf unserer Website ([www.I-E-Profil.de](http://www.I-E-Profil.de)) finden Sie zahlreiche Videoreportagen, Radiobeiträge und Veröffentlichungen, die Ihnen einen Einblick in das Thema Ich-Entwicklung geben, z.B.:

- Binder, T. (2007): Piagets Erbe für die Wirtschaft: Entwicklungspsychologische Managementdiagnostik. *Wirtschaftspsychologie Aktuell*, 14 (2), 56-58.
- Binder, T. (2014): Das Ich und seine Facetten. *Change Professionals unter einer Entwicklungsperspektive. Organisationsentwicklung, Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management*, 1, 9-15.

## Investition

Teilnehmer aus Unternehmen	3250,- Euro plus 19% MwSt.
Selbstzahler	2750,- Euro plus 19% MwSt.

Diese beinhaltet Ihr persönliches I-E-Profil (in Höhe von 380,- Euro plus 19% MwSt.) sowie ausführliche und professionelle Unterlagen zum Ich-Entwicklungs-Profil. Der Workshop ist auf 12 Teilnehmer begrenzt. Weitere Fragen beantworten wir Ihnen gerne.

**Kontakt:** Dr. Thomas Binder ([binder@consulting-group-berlin.de](mailto:binder@consulting-group-berlin.de))